



ÖREBRO SK FOTBOLL VERKSAMHETSPLAN

2017

Örebro SK Fotboll ska tillvarata medlemmarnas intresse, engagemang och vilja till delaktighet. Som aktiv ägare i ÖSK Elitfotboll AB ska föreningen verka för framgångsrik elitfotboll, såväl sportsligt som ekonomiskt.

Föreningen Örebro SK Fotboll är koncernmoder och huvudägare i dotterbolaget ÖSK Elitfotboll AB. ÖSK Elitfotboll AB är i sin tur huvudägare i dotterbolagen Örebroläktaren AB och Örebro Spelarinvest AB. Örebro SK Fotbolls styrelse består av 7 ledamöter. Under 2015 fattades beslut på föreningens årsstämma att genomföra en personunion mellan styrelserna i föreningen och dotterbolaget ÖSK Elitfotboll AB, så styrelserna består sedan dess av samma ledamöter och har samma ordförande. VD i bolaget är även Klubbchef i föreningen. Styrelserna för Örebro SK Fotboll och ÖSK Elitfotboll AB utses av föreningens medlemmar på årsstämman.

Syftet med förändringarna var att skapa en större tydlighet för medlemmarna när det gäller verksamhetens styrning och ett ökat inflytande för stämman över sammansättningen i bolagets styrelse.

Verksamhetsmål avseende medlemmar

Föreningen ska verka för att:

- växa i antal
- öka mervärdet/attraktiviteten i medlemskapet

Medlemsutskottet är ett organ som aktivt arbetar med att driva både strategiska och operativa frågor rörande medlemmar.

Medlemsaktiviteter

Föreningen kommer under 2017 att genomföra följande aktiviteter:

- Löpande nyhetsbrev vid värvningar och andra större händelser
- Produktion av medlemsmagasinet "Sportklubben"
- Spontana dialogmöten och medlemsträffar
- Två guldträffar
- ÖSK-dagen
- Säsongsavslutning

Delmål

Kvantitativa:

2 600 medlemmar

Kvalitativa:

öka känslan av delaktighet bland medlemmarna där magasinet "Sportklubben" spelar en viktig roll
öka känslan av närhet till föreningen bland annat genom regelbundna nyhetsbrev och spontana träffar där exklusiva nyheter ges till medlemmarna
visa för medlemmarna att de är viktiga genom att vara tillgängliga och noggranna

Medlemsutveckling

Vi arbetar utifrån den aktivitetsplan som tagits fram. Planen prioriterar kommunikation med medlemmar och supportrar framför värningsaktiviteter. Ledorden är dialog, information, tillgänglighet, närhet och noggrannhet. Konkret innebär detta att vi har förbättrat informationsflödet, blivit mer lyhörda för medlemmarnas synpunkter. Vi märker att vår förbättrade kommunikation har fått effekt. Både medlemmar och supportrar signalerar att de upplever förbättringar.

Organisation/förvaltning

Styrelsen sammanträder minst sex gånger under året. Medlemsutskottet träffas regelbundet.

Samverkan

Föreningen samverkar med övriga grenföreningar i ÖSK Alliansen samt med ÖSK Ungdom. Samarbetet med ÖSK Ungdom är avtalsreglerat och sker bland annat genom anställda tränare och ett gemensamt utvecklingsutskott.